

ARBEITGEBER IM NORDEN

welt **BITU**

BODE IST UMZUG:

- ANZEIGE -



Hier bleiben keine Wünsche offen!

lich bei uns im Unternehmen“, sagt Geschäftsinhaber Jan Bode, dessen Name seit nunmehr 22 Jahren für Qualität steht. Grundpfeiler des Unternehmens sind dabei das engagierte Team aus bestens geschulten Mitarbeitern, der individuelle Kundenservice und der moderne Fuhrpark des Unternehmens. Ob Privat-, Firmen-, Auslands- oder Seniorenanzug: Die Spedition hat mit verschiedenen Modellen für jeden das passende Angebot. Ob nur Helfer zum Tragen oder Kunden, die ein Rundum-Sorglos-Paket wünschen, bei dem Möbel abgebaut und Kartons befüllt und am Zielort wieder alles aufgebaut und ausgepackt wird, es findet sich für jeden Kundenwunsch das richtige Angebot. Dabei steht die ganze Zeit über ein fester Umzugsberater zur Seite und die Firma ist 24 Stunden

erreichbar. Zwischenlagerungen und Endreinigungen sind ebenso möglich wie Klavier- und Tresortransporte und noch vieles mehr.

Um die Wege für die Kunden möglichst gering zu halten, eröffnete die Spedition vor über einem Jahr ein Service-Center in Schwarzenbek. Weitere sind angedacht, um die Menschen in der Region noch breiter zu betreuen zu können.



Ein Umzug ist eine sensible Angelegenheit, geht es doch immer auch um persönliche Werte. Gut beraten ist also, wer dabei auf die Hilfe von absolut zuverlässigen Profis wie die Spedition Jan Bode setzt. So wurde der Transportspezialist Jan Bode zu Hamburgs bestem Logistiker des Jahres bei der Siegelstudie des Hamburger Abendblattes gekürt – und zwar zum dritten Mal in Folge. Die Siegelstudie prämiiert Dienstleister, die mit ihrem sehr guten Preis-Leistungs-Verhältnis und Service viele Menschen überzeugen konnten und be-

sonders oft weiterempfohlen werden. Woher kommt der Erfolg der Spedition? „Alles kommt aus einer Hand. Alle Aufträge bleiben grundsätz-



lich bei uns im Unternehmen“, sagt Geschäftsinhaber Jan Bode, dessen Name seit nunmehr 22 Jahren für Qualität steht. Grundpfeiler des Unternehmens sind dabei das engagierte Team aus bestens geschulten Mitarbeitern, der individuelle Kundenservice und der moderne Fuhrpark des Unternehmens. Ob Privat-, Firmen-, Auslands- oder Seniorenanzug: Die Spedition hat mit verschiedenen Modellen für jeden das passende Angebot. Ob nur Helfer zum Tragen oder Kunden, die ein Rundum-Sorglos-Paket wünschen, bei dem Möbel abgebaut und Kartons befüllt und am Zielort wieder alles aufgebaut und ausgepackt wird, es findet sich für jeden Kundenwunsch das richtige Angebot. Dabei steht die ganze Zeit über ein fester Umzugsberater zur Seite und die Firma ist 24 Stunden

Spedition Jan Bode

Röntgenstraße 27-29, 21465 Reinbek

24h-Service: 040 – 797 50 500

www.bodespedition.de



IHR NÄCHSTER UMZUG? WIR PACKEN DAS!



Schnell, pünktlich,
zuverlässig!

JAN BODE 
UMZUG • TRANSPORT • LOGISTIK

INHALT

Lufthansa Technik: Weltweit führender Anbieter für Wartungs-, Reparatur- und Überholungsservices Seite 4

Handwerkskammer Hannover: Personal entwickeln – Mitarbeiter binden Seite 4

Deutsche Post: Bundesweit Verstärkung gesucht Seite 5

Probezeit: Job bekommen – Job behalten Seite 6

DELLO-Gruppe: Attraktiven Arbeitsplätze und umfangreichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten Seite 7

OxyCare: Zuverlässiges Team zur Patientenversorgung Seite 8

BLG LOGISTICS: Richtig was bewegen Seite 9

Kick für die Karriere: Kompetenzen gezielt weiterentwickeln Seite 10

REBO Motorgeräte: Qualität ohne Kompromisse seit fast 30 Jahren Seite 10

Krüll Gruppe: Nachwuchsförderung ist ein wesentlicher Aspekt der Unternehmensphilosophie Seite 11

Zukunftsjobs in der Bauindustrie: Gute Aufstiegs- und Verdienstmöglichkeiten Seite 12

HANSAFLEX: Mit Leidenschaft für Maschinen Seite 13

Matthäi: Die ganze Vielfalt der Baubranche Seite 13

Online-Bewerbung: So klappt es mit Skype & Co. Seite 14

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Ob im Gesundheitswesen, in der Gastronomie, im Handwerk oder auch in der Metall- und Elektro-Industrie: Der Fachkräftemangel ist allgegenwärtig und wird den Arbeitsmarkt neben den Belastungen durch aktuelle Krisen weiter in Atem halten – er bietet aber auch Chancen.

Vor allem denjenigen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, die jetzt neue berufliche Herausforderungen suchen und sich in einem neuen Job beweisen wollen. Viele Arbeitgeber suchen händierend nach motivierten, gut qualifiziertem Personal, bieten im Konkurrenzkampf um die besten Talente zahlreiche Benefits und angenehme Arbeitsbedingungen.

Arbeitgeber zeigen damit, dass sie sich mehr als je zuvor bewusst sind, was sie an ihren Mitarbeitern haben: Diese gewachsene Wertschätzung ist neben einer guten und fairen Bezahlung ein wichtiges Kriterium, um ihr Personal für sich zu begeistern und dafür zu sorgen, dass die neuen Kolleginnen und Kollegen sich dann auch in ihrem Job wohlfühlen.

Arbeitgeber, die das zu ihrer Maxime gemacht haben und Wertschätzung als Grundlage erfolgreicher Zusammenarbeit verstehen, stellen sich in diesem Magazin vor. Sie bieten spannende Arbeitsplätze in den verschiedensten Branchen und tolle Ausbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Viel Spaß beim Lesen

Karrierechancen durch Spezialisierung und Höherqualifizierung

Dazu werden die Perspektiven aufgezeigt, die sich für die Berufseinsteiger nach dem erfolgreichen Ausbildungsabschluss eröffnen. So bringt bereits eine zweijährige Weiterbildung Spezialisierungen innerhalb des gewählten Ausbildungsberufs hervor, etwa den geprüften Kfz-Service-Techniker, geprüften Automobil-Verkäufer oder -Serviceberater. Darüber hinaus steht auch der Weg zu verschiedenen Führungspositionen oder zur Selbstständigkeit offen. (Quelle: djd).

Betriebe setzen weiter auf Praktika

Bei der Suche nach Jugendlichen für ihre freien Lehrstellen setzen die meisten Betriebe auf traditionelle Vorgehensweisen. Im Vordergrund stehen für die Unternehmen bei den direkten, persönlichen Akquisewegen das Betriebspraktikum (rund 70 Prozent) und die Einschaltung der örtlichen Arbeitsagentur (ca. 75 Prozent). Etwa jeder zweite Betrieb informiert gezielt seine Belegschaft über freie Ausbildungsplatzangebote, ein knappes Drittel präsentiert sich auf Schul- oder Messveranstaltungen, und etwa jeder fünfte bietet eine sogenannte Einstiegsqualifizierung an.

IMPRESSUM

Verleger: Axel Springer († 1985) | Verlag: Axel Springer SE, Axel-Springer-Str. 65, 10888 Berlin | Anzeigenleitung BILD: Edda Feldkamp (überregional, V.i.S.d.P.), Felix Becker (regional) | Anzeigenleitung DIE WELT/WELT AM SONNTAG: Judith Umlauf (überregional, V.i.S.d.P.), Felix Becker (regional) | Anzeigenleitung Regionalvermarktung NORD (BILD & WELT): Rainer Domke, Axel-Springer-Platz 1, 20350 Hamburg, Tel. +49 (0) 151-27717350 | Text: Ramona Bechler-Haas, Ronald Tietjen, Uwe Krumbholz | Produktion: Contentxpress | Fotos: Adobe Stock, Getty Images, Hersteller, Anbieter | Druck: Axel Springer Offsetdruckerei Ahrensburg GmbH & Co. KG | Informationen zum Datenschutz finden Sie unter www.bild.de/corporate-site/datenschutz. Sie können diese auch schriftlich unter Axel Springer SE, Datenschutz, Axel-Springer-Straße 65, 10969 Berlin anfordern.



186
Auszubildende
und 23 Dual-
Studierende

hört unter anderem die Wartung, Reparatur, Überholung und Modifikation von Triebwerken sowie Komponenten, aber auch die Herstellung von innovativen Kabinenprodukten und digitalen Flottenlösungen.

Viele Auszubildende gehen bei Lufthansa Technik auch dieses Jahr wieder an den Start: 186 Auszubildende und 23 Dual-Studierende haben vor kurzem an den deutschen Standorten begonnen, 111 davon am Hauptsitz in der Hansestadt. Neben den Nachwuchskräften ist das Unternehmen auch stets auf der Suche nach erfahrenem Personal, von Mechanikern und Ingenieuren für die Produktion, über Spezialisten für die IT bis hin zu Fachkräften für die Logistik und den kaufmännischen Sektor.

„Das, was uns auszeichnet, sind nicht nur Berufsbezeichnungen und Expertisen. Es ist unsere besondere Leidenschaft für Luftfahrt und für die Technik“, sagte Alicja Polednia, Leiterin People Attraction, Development & Leadership. Wer diese Begeisterung teilt und zukünftig auch zu den „Aviationeers“ gehören möchte, findet alle Informationen auf:

.....
[lufthansagroup.careers/
aviationeers](https://lufthansagroup.careers/aviationeers)

Ready for take-off!

Lufthansa Technik: „Wir halten die Luftfahrt nicht nur in Bewegung, wir schrauben jeden Tag an ihrer Zukunft.“

Ohne ihre hochqualifizierte Arbeit müssten zahlreiche Flugzeuge am Boden bleiben: Der Lufthansa Technik-Konzern mit über 30 internationalen Tochterunternehmen ist der weltweit führende Anbieter für

Wartungs-, Reparatur- und Überholungsservices sowie Modifikationen in der Luftfahrtindustrie.

Mehr als 20.000 Beschäftigte sind für den international zertifizierten

Instandhaltungs-, Herstellungs- und Entwicklungsbetrieb tätig – sie bieten rund 800 Kunden auf der ganzen Welt einen Komplettservice von Dienstleistungen rund um die Flugzeugtechnik. Dazu ge-

Handwerkskammer Hannover mit vielen Weiterbildungsmöglichkeiten

Personal entwickeln – Mitarbeiter binden

Wer morgen noch erfolgreich am Markt sein will, muss heute schon gutes Personal im Handwerk finden – und dieses dann auch an sich binden. Die beste Möglichkeit dazu bietet eine professionelle Personalentwicklung – gerade in Zeiten des demografischen Wandels und eines einhergehenden Nachwuchs- und Fachkräftemangels.

Um die Betriebe dabei zu unterstützen, bietet die Handwerkskammer Hannover viele attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten, um Mitarbeiter in ihrer beruflichen Entwicklung zu fördern, sie auf Führungsaufgaben vorzubereiten und ihnen somit eine Karriere im Betrieb zu ermöglichen. Mit zahlreichen digitalen Angeboten gibt die Akademie des Handwerks das dafür notwendige Werkzeug mit an die Hand. Die Lehr- und Studiengänge werden in einer Kombination von virtuellem Unterricht (80 %) und Präsenzunterricht (20 %) angeboten.

„Der Abschluss Geprüfte/r Be-

triebswirt/in (HwO) ist die höchste Ausbildung im Handwerk, die nach dem Deutschen-Qualifizierungs-Rahmen auf Stufe 7 eingeordnet ist. Dieser Abschluss ist quasi der Master-Abschluss des Handwerks“, erklärt Matthias Mölle, Leiter der Akademie des Handwerks der Handwerkskammer Hannover. Der Studiengang umfasst rund 650 Unterrichtseinheiten. Auf dem Lehrplan stehen Themen aus den Bereichen Unternehmensstrategie, Unternehmensführung/Marketing, Personalmanagement und Innovationsmanagement. Teilnehmende haben die Möglichkeit das sog. Aufstiegs-BAföG in Anspruch zu nehmen. Die nächsten Studiengänge in Vollzeit und berufsbegleitend im Blended Learning starten Anfang November 2022.

Wer betriebswirtschaftliche und kaufmännische Zusammenhänge erkennen, als Bindeglied zwischen Kunde und Betrieb wirken und Steuer- und Arbeitsrechtsangelegenheiten regeln will, trifft mit dem Studiengang Geprüfte/r



Die Lehr- und Studiengänge werden in einer Kombination von virtuellem und Präsenz-Unterricht angeboten

kaufmännische/r Fachwirt/in (HwO) die richtige Wahl. Auch hier geht's bereits im November 2022 los.

Darüber hinaus wird demnächst für angehende Meisterinnen und Meister im Rahmen der Vorbereitung auf die Meisterprüfung Teil III (Wirtschaft und Recht) der Studiengang Geprüfte/r Fachmann/frau für kaufmännische Betriebsführung (HwO) in Voll- und Teilzeit online angeboten.

Auch der Meistervorbereitungslehrgang Ausbildung der Ausbilder gem. AEVO (anerkannt als Vorbereitung auf die Meisterprüfung Teil

IV) ist schon jetzt buchbar und heiß begehrt, denn der Meistertitel als Top-Qualifikation im Handwerk ermöglicht eine Führungsposition in einem großen Betrieb mit kaufmännischer und Personalverantwortung. Dazu kommt: Für Absolvierende mit Hauptwohnsitz oder Arbeitsverhältnis in Niedersachsen gibt es eine Meisterprämie von 4.000 Euro.

Wichtig für Kfz-Lackierer: Am 5.12.22 startet die nächste Meistervorbereitung in Vollzeit!

.....
Weitere Infos:
[www.hwk-hannover.de/
karriereimhandwerk](https://www.hwk-hannover.de/karriereimhandwerk)

Diese **Berufe** werden in der **Ausbildung** immer **beliebter**



Immer weniger junge Menschen beginnen eine Ausbildung – diese Meldung liest man häufig. Doch es gibt auch Berufe, für die die Bewerberzahlen Jahr für Jahr steigen, wie eine Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW) zeigt. Auch finanziell zahlt sich eine Ausbildung in diesen Jobs aus.

So haben sich im Jahr 2021 rund 23% mehr Jugendliche für eine Ausbildung im Bereich Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik entschieden als noch im Jahr 2016. Eine Ausbildung in der Immobilien-

vermarktung und -verwaltung wird ebenso von Jahr zu Jahr begehrt. Hier gibt es knapp 13% mehr Bewerber als noch 2016. Wer Erdbebewegungsmaschinen, etwa einen Bagger, beruflich bedienen möchte, ist ebenfalls nicht allein: Im vergangenen Jahr gab es ganze 67% mehr Bewerber als fünf Jahre zuvor. Außerdem beliebt waren die Ausbildungen Bauelektrik (+ 18,2%), Tiefbau (+ 42,1%), Dachdeckerei (+ 35,7%), Zweiradtechnik (+43,4%), Fliesen-, Platten- und Mosaikverlegung (+ 30,6%) und Vermessungstechnik (+ 24,6%).

Hier geht die Post ab!

Menschen verbinden – in Deutschland und überall auf der Welt

Gigantische Zahlen: Täglich rund 49 Millionen Briefsendungen und 6,7 Millionen Pakete werden von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Post & Paket Deutschland – dem Post- und Paketdienstleister von Deutsche Post und DHL – befördert.

Dazu braucht es neben einer perfekten Logistik ein starkes Team, das Hand in Hand arbeitet, damit jedes Paket schnell bei den Kunden und auch jeder Brief sicher im Briefkasten landet.

Zu diesem Team gehören neben vielen anderen vor allem die Zustellerin-

nen und Zusteller ebenso wie die zahlreichen Beschäftigten in den Paketzentren und die LKW-Fahrer und -Fahrerinnen. Erst ihre große Motivation und ihre Leistungsbereitschaft ist es, die den Erfolg von Post & Paket Deutschland sicherstellt.

Aktuell sucht das Unternehmen bundesweit Verstärkung – und das in allen Bereichen der Produktion. In einem weltweit agierenden Unternehmen sind den Karriere-Möglichkeiten keine Grenzen gesetzt.

Infos: <https://careers.dhl.com/eu/de/werde-eine-von-uns>



BAU \ INDUSTRIE

Niedersachsen-Bremen

Ausbildung am Bau? Ja, klar!



Infos hier:



www.bauindustrie-nord.de

Einen **Job** bekommen ist kein **Problem**, **Job** behalten schon

Nach einer langen Ausbildung und einem vielleicht aufwändigen Bewerbungs-marathon ist es endlich soweit: der neue Job.

Doch noch ist es nicht geschafft, denn erst mal steht man auf dem Prüfstand, man ist in der Probezeit. Das ist ein Zeitraum, in dem Arbeitnehmer ebenso wie Arbeitgeber vereinfacht kündigen können. Er dient dazu, nachdem die jeweilige Eignung übereinstimmt, sich gegenseitig „zu beschnuppern“, zu sehen, ob „die Chemie stimmt“. Sie ist aber auch die Phase der Einarbeitung in die neue Position.

Das Unternehmen näher kennenlernen

Natürlich es wichtig, die anvertrauten Aufgaben schnell und kompetent zu bearbeiten, Einsatzbereitschaft und Fleiß zu zeigen. Auch ist es wichtig, die gebotenen Möglichkeiten zu nutzen, sich zusätzliches

Wissen über das Unternehmen anzueignen und dazu verfügbares Material wie das Intranet, die Mitarbeiterzeitschrift, ein Handbuch oder spezielle Angebote für neue Mitarbeiter zu nutzen. Doch keiner arbeitet in einem Unternehmen allein. Die Integration in das Team ist genauso wichtig, wenn nicht fast schon wichtiger.

Die Firmen-Tradition zum Einstand mitmachen

Ein erster Schritt kann es beispielsweise sein, erst mal diejenigen, die zur Abteilung gehören, kennenzulernen. Zum Einstand einen Korb mit Knabereien mitzubringen oder eine kleine Feier in der Teeküche ist in vielen Betrieben üblich, ist eine nette Geste und bietet eine gute Gelegenheit, erste Kontakte zu knüpfen. Einer der neuen Kollegen oder der Chef kennt sicherlich die betrieblichen Bräuche diesbezüglich.

Erfahrungen von Kollegen und Mentoren schätzen

Dann geht es darum, das Unternehmen, Umgangsformen, Strukturen sowie die direkten Kollegen, Vorgesetzten und vor allem deren Anforderungen kennenzulernen. So arbeitet man nicht an deren Erwartungen vorbei. Gut ist auch, wenn man einen erfahrenen Kollegen, einen Mentor, an die Seite gestellt bekommt, der einen mit allem vertraut machen kann. Fragen zu stellen, sich bei den etablierten Kollegen Rat zu holen hilft, zudem zeigt man damit auch Respekt vor der Erfahrung und Leistung der anderen. Es zeigt auch, dass man sich bewusst ist, dass man auf das Miteinander angewiesen ist.



HIER STARTET IHRE ZUKUNFT!



Seit über 25 Jahren sind wir in Norddeutschland John Deere und Kärcher Exklusivhändler für Maschinen im kommunalen Einsatz und der Garten- und Grundstückspflege mit über 40 Mitarbeitern an unseren 5 Standorten.

An unseren Standorten in Cloppenburg, Edewecht, Bremervörde, Winsen (Luhe) und Albersdorf suchen wir

- **Werkstattmeister / Werkstattleiter / stellv. Werkstattleiter (m/w/d)**
- **Mechaniker / Mechatroniker für Land- und Baumaschinen, KfZ und Nutzfahrzeuge (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
- **Vertriebsmitarbeiter für Motorgeräte und Zubehör (m/w/d)**

Herausfordernd, abwechslungsreich und mit glänzenden Perspektiven – starten Sie mit einem sympathischen Team durch.



**REBO
MOTOR
GERÄTE**

JOHN DEERE

KÄRCHER

**Wir bilden
auch aus!**

**JETZT
bewerben!**

REBO MOTORGERÄTE Handels- und Reparatur GmbH
z.H. Geschäftsführer Josef Wegmann • Daimlerstraße 1 • 49661 Cloppenburg
Mobil 01 70 - 9 20 32 66 • wegmann.josef@rebo.de • www.rebo.de



Bleiben Sie mobil und starten Sie durch Mit der **DELLO-Gruppe** auf der **Überholspur**

Die DELLO-Gruppe ist eines der führenden Autohandelsgruppen in Europa und gehört damit auch in der Hansestadt Hamburg (Hauptverwaltung: Nedderfeld 91, 22529 Hamburg) längst zu den Big Playern. Bereits seit 1898 bereits prägt Leidenschaft für Mobilität die Geschichte des Traditionsunternehmens.

Zur DELLO-Gruppe mit 19 Filialen gehören auch die Autohandelsgruppe Dürkop mit 17 Standorten und Hansa-Nord mit sieben Betrieben. Insgesamt befinden sich unter dem DELLO-Dach 52 Standorte in neun Bundesländern und drei Logistikzentren mit insgesamt 1.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Die große Vielzahl von Automobilmarken wie u. a. Opel, Kia, Fiat, Mazda, Citroën, Peugeot, Toyota, Eura Mobil, Forster, Crosscamp

Service-berater, Verkäufer, oder Mechatroniker gesucht

tungskompetenz und Dienstleistung im Verkauf und im Service zeichnen die DELLO-Gruppe vor allem aus.

Auf seinem eingeschlagenen Wachstumskurs setzt die DELLO-Gruppe auf zukunftsorientierte technologische Ansätze wie die Elektromobilität sowie auf traditionelle Antriebstechnologien. Individualreisende

werden von speziell ausgebildeten Wohnmobil-Spezialisten des Unternehmens in die Welt der fahrbaren Freiheit entführt. Das Fuhrparkmanagement löst jedes Problem für jedes Business.

Das Unternehmen kann mit zahlreichen und attraktiven Arbeitsplätzen und umfangreichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten punkten, z. B. zum Serviceberater, Kfz-Meister, Kfz-Service-techniker

oder geprüften Automobilverkäufer.

Wer ein starkes Team in einem wachsenden Unternehmen noch stärker machen möchte – als Automobilverkäufer, Serviceberater oder Kfz-Mechatroniker – oder auch in anderen Bereichen des Unternehmens als Azubi oder Professional sollte sich jetzt bewerben.

Mehr Infos: dello-gruppe.de



Wir suchen Verstärkung!

DEIN NEUER JOB BEI DER DELLO GRUPPE! Jetzt bewerben!



Wir bieten dir die abwechslungsreichen Aufgabengebiete einer großen Autohandelsgruppe, persönliche und individuelle Betreuung und beste Zukunftsperspektiven!

/ Kfz-MECHATRONIKER / Kfz-MECHANIKER (M/W/D) MIT WEITERENTWICKLUNGSPERSPEKTIVE IN TEIL- ODER VOLLZEIT

Deine Aufgaben bei uns:

- Durchführung der anstehenden Werkstattaufträge in den Bereichen Reparatur, Wartung, Pflege und Inspektion unter Einhaltung der Qualitätsstandards nach gültigen Herstellervorgaben
- Schnelle, zuverlässige, selbstständige Lösung technischer Probleme
- Erreichung einer hohen Kundenzufriedenheit durch die Einhaltung der Arbeitsqualität und Termintreue

Diese Qualifikation wünschen wir uns von Dir:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Kfz-Mechatroniker, idealerweise Berufserfahrung als Kfz-Mechatroniker
- Begeisterung für Autos aller Antriebsarten und Freude an der Arbeit mit PKWs

Das bieten wir Dir:

- Persönliche Entwicklungsperspektive z. B. als Kfz-Meister, Serviceberater oder Kfz-Service-techniker
- Unbefristeter, sicherer Arbeitsplatz in einer wachsenden Unternehmensgruppe
 - Faire Vergütung inkl. individuellen Leistungsanreizen
 - Mitarbeiterrabatte (Werkstatt, Autokauf, Autovermietung)
 - Versicherungsangebote zu attraktiven Mitarbeiterkonditionen (Betr. Altersversorgung, Betr. Krankenversicherung, uvm.)
 - Räumliche Flexibilität durch das breit ausgebaute Filialnetz

/ SERVICEBERATER / KUNDENBERATER (M/W/D) IM AUTOHAUS IN TEIL- ODER VOLLZEIT

Deine Aufgaben bei uns:

- Qualifizierte und fachbezogene Kundenberatung über das Service- und Dienstleistungsangebot des Autohauses
- Bedarfsgerechter Vertrieb von Aftersales-Dienstleistungen
- Terminierung aller Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten unter Einhaltung hoher Qualitätsstandards

Diese Qualifikation wünschen wir uns von Dir:

- Eine erfolgreich abgeschlossene technische Ausbildung (Bspw. zum Kfz-Mechatroniker/in) mit entsprechenden funktionspezifischen Herstellerschulungen
- Berufserfahrung in einem Autohaus, insbesondere erster Betriebserfahrung im Aftersales-Bereich

Das bieten wir Dir:

- Persönliche Entwicklungsperspektive
- Unbefristeter, sicherer Arbeitsplatz in einer wachsenden Unternehmensgruppe
- Faire Vergütung inkl. individuellen Leistungsanreizen
- Mitarbeiterrabatte (Werkstatt, Autokauf, Autovermietung)
- Versicherungsangebote zu attraktiven Mitarbeiterkonditionen (Betr. Altersversorgung, Betr. Krankenversicherung, uvm.)
- Räumliche Flexibilität durch das breit ausgebaute Filialnetz

Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung!



DELLO GRUPPE

DELLO
Leistung von Mensch zu Mensch

DÜRKOP
Dein Auto. Unser Herzschlag.

DELLO-GRUPPE-JOBS.DE

Ernst Dello GmbH & Co. KG und DÜRKOP GmbH, Sitz: Nedderfeld 91, 22529 Hamburg.

Medizintechnik für mehr Lebensqualität

OxyCare bietet schnelle und zuverlässige Patientenversorgung

OxyCare ist ein bundesweit agierendes Vertriebs- und Dienstleistungsunternehmen im Bereich der häuslichen Versorgung mit neuester Medizintechnik – spezialisiert besonders auf den Bereich der sogenannten Respiratory Care, also rund um die Lunge.

Service für Patienten: Ob Inhalation, Beatmung, Schlafapnoegerät oder Sauerstoffkonzentrator – die OxyCare Medical Group klärt auch die Kostenübernahme mit den Krankenkassen!

Von einem Arzt wurde mir ein Inhalationsgerät verordnet. Was kann ich tun?

Das Rezept von Ihrem Arzt können Sie direkt an OxyCare schicken. Als Partner von sämtlichen gesetzlichen und privaten Krankenkassen kümmert sich OxyCare für Sie um alles Weitere.

Kann ich mir als Patient den Hilfsmittelversorger, z. B. OxyCare, aussuchen?

Jeder Patient hat ein gesetzliches Wahlrecht in Bezug auf seinen Leistungserbringer. Als einer der

deutschlandweit größten Hilfsmittelversorger im Bereich Sauerstoff und Beatmung kann dies die OxyCare Medical Group sein. Ziel ist nach Klärung der Kostenübernahme, den Patienten bei Bedarf innerhalb von 24 Std. mit den notwendigen Produkten für den Bereich Herz, Atmung und Lunge im gesamten Bundesbereich Deutschland zu versorgen.

Muss ich als Patient zu OxyCare fahren, um Hilfsmittel wie z.B. Sauerstoffgeräte abzuholen?
Sobald die Kostenübernahme

z.B. mit Ihrer Krankenkasse geklärt ist, erfolgt in Absprache zwischen OxyCare und Ihnen eine Lieferung des medizinischen Hilfsmittels, inklusive einer persönlichen Einweisung im häuslichen Umfeld oder bei Bedarf zur Entlassung im Krankenhaus. Gleiches gilt bei sämtlichen Hilfsmittelverordnungen, u. a. im Bereich Inhalation, Schlafapnoe/CPAP, Beatmung, Sekretolyse, Wunde o. ä.

Weitere Informationen:
www.oxycare-gmbh.de

Deutsche Post 

werde-eine-von-uns.de

Du suchst einen Job ganz in Deiner Nähe, bei dem Du sofort starten kannst?

Werde eine:r von uns!

- Postbote** (m/w/d)
- Paketzusteller** (m/w/d)
- Lagermitarbeiter** (m/w/d)
- Sortierer** (m/w/d)
- LKW-Fahrer** (m/w/d)
- Betriebstechniker** (m/w/d)

Was wir bieten:

- Attraktive Sozialleistungen eines Großkonzerns
- Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Eine Anstellung ganz in Deiner Nähe
- Starte sofort, in Vollzeit oder Teilzeit
- Bezahlte Einarbeitung

Wir freuen uns auf Dich!
werde-eine-von-uns.de



top DEUTSCHLAND GERMANY EMPLOYER 2022 CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

Charles, einer von uns. Sarah, eine von uns.




WELT
SEHR HOHE UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG
Matthäi

TEST
DEUTSCHLANDS BESTE AUSBILDUNGSBETRIEBE
MONEY

MATTHÄI

Werde Teil des Teams

DEINE BERUFUNG – GROSSES BAUEN

Die Matthäi-Gruppe setzt an über 60 Standorten in allen Disziplinen des Bauens Maßstäbe. Wir bieten jungen Talenten und erfahrenen Fachkräften beste Karriere-chancen, spannende Projekte und zahlreiche betriebliche Zusatzleistungen. Darum sind wir als Arbeitgeber mehrfach ausgezeichnet. Jetzt bewerben!

karriere.matthaei.de
www.matthaei.de

BLG LOGISTICS bietet mehr als nur einen Arbeitsplatz

Richtig was bewegen



Seit über 145 Jahren ist BLG LOGISTICS ein verlässlicher Partner für Seehafen- und Logistikdienstleistungen. Dort weiß man, dass gute Logistik nur mit motivierten Mitarbeitenden funktioniert, die ihren Job gerne machen – mit viel Motivation und Engagement.

Denn die Mitarbeiter sind es, die

den Laden am Laufen halten und darum wird selbstverständlich auch Lohn nach Tarif gezahlt. Aber nicht nur das: Sichere Arbeitsplätze, die Möglichkeit, sich im Unternehmen weiterzuentwickeln sowie flexible Beschäftigungsmodelle für die Vereinbarung von Beruf und Familie zeichnen den globalen Seehafen- und Logistikdienstleister mit seinen

100 Standorten in Europa, Amerika, Asien und Afrika aus. Auch Auszubildende finden jede Unterstützung im Unternehmen und erhalten bei guten Leistungen eine Übernahmegarantie.

Interessierten bieten sich bei BLG LOGISTICS aktuell zahlreiche unterschiedliche Stellenangebote auf

Was bietet
BLG LOGISTICS
als Arbeitgeber:

- Sichere Arbeitsplätze und faire Rahmenbedingungen dank hoher Tarifbindung
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Zahlreiche Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Jährliche Gesundheitstage mit Check-ups und Grippe-schutzimpfung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Mobiles Arbeiten, wo der Job es zulässt
- Firmenfahrrad zur privaten Nutzung
- Monatlich kündbare Firmenfitness

Starten Sie jetzt Ihre Karriere in der Logistik. Weitere Infos: blg-logistics.com

verschiedenen Karrierestufen. Neben der Lager- und der Hafenlogistik sind darunter auch spannende Jobs in der Administration, IT und Technik – geeignet sowohl für Berufseinsteiger als auch für Fachkräfte.



Handwerkskammer
Hannover

Kontakt:
Amanda Afzali · Tel. 0511 34859 371
afzali@hwk-hannover.de



Kontakt:
Bettina Kießler · Tel. 0511 34859 227
kiessler@hwk-hannover.de

Personal entwickeln – Mitarbeiter binden

Geprüfte/r
Betriebswirt/in (HwO)

- Blended Learning -

Meistervorbereitung
Fahrzeuglackierer

- Voll- und Teilzeit -



Details hier

Kick für die Karriere!

Tipps für eine erfolgreiche

berufliche Neuorientierung

Eine neue Stufe auf der Karriereleiter nehmen, einen anderen Bereich innerhalb des Unternehmens kennenlernen oder sich komplett umorientieren.

Wer sich beruflich neue Ziele setzen möchte, sollte genau wissen, was einem wichtig ist und wo die eigenen Stärken liegen. Fähigkeitstests oder Kompetenzanalysen im Internet und bei Institutionen wie der Agentur für Arbeit können helfen, Interessen und Kompetenzen herauszufinden. Gespräche im Freundeskreis oder mit Kolleginnen und Kollegen tragen dazu bei, die eigene Wahrnehmung zu reflektieren und erreichbare Ziele zu definieren.

Schritt für Schritt weiterkommen

Mindestens ebenso wichtig wie ein klares Ziel ist ein detaillierter Plan für den Weg dorthin. Die „Getting things done“-Methode beispielsweise unterstützt in fünf Schritten – erfassen, durcharbeiten, organisieren, durchsehen und handeln – dabei, Teilaufgaben, Termine und Gedanken zu strukturieren und den eigenen Zielen stetig näher zu kommen. Hilfreich ist auch die sogenannte WOOP-Methode. Über die Definition eines Wunsches (Wish), die Vorstellung eines Ergebnisses (Outcome) und die Benennung konkreter Hindernisse (Obstacles) lässt sich ein Plan im „Wenn-Dann-Schema“ formulieren. Bei allen Ansätzen gilt: Kleine Erfolge motivieren und stärken das Durchhaltevermögen, da-



her sollten auch Zwischenziele eingeplant werden. Eine kleine Notiz zur täglichen Aktivität schafft zusätzliche Verbindlichkeit und verdeutlicht das bisher Erreichte.

Kompetenzen gezielt weiterentwickeln

Das kontinuierliche Erlernen von Fähigkeiten und Kompetenzen wird immer wichtiger. Laut aktueller „Resetting Normal“-Studie der Adecco Group etwa sind zwei von drei Angestellten davon überzeugt, dass sie sich neue Fertigkeiten aneignen müssen, um in den nächsten Jahren erwerbsfähig zu bleiben. Weiterqualifizierungen können die Verhandlungsposition bei Beförderungen oder bei der Suche einer neuen Stelle stärken. Neben unternehmensinternen Angeboten lassen sich über die Suchmaschine des Deutschen Bildungsservers beispielsweise passende externe Kurse finden. Durch die Corona-Pandemie werden viele Veranstaltungen derzeit hauptsächlich in digitaler Form abgehalten – das erleichtert es, die Fortbildung in den Alltag zu integrieren.

Persönliches Netzwerk professionell ausbauen

Hilfreich ist es auch, sich über Plattformen wie LinkedIn oder Xing frühzeitig ein Netzwerk aus ehemaligen Kolleginnen und Kollegen sowie potenziellen Arbeitgebern aufzubauen und diese Kontakte regelmäßig zu pflegen. Wer sich professionell präsentiert und aktiv am Austausch in der eigenen Branche teilnimmt, kann mögliche Arbeitgeber aufs eigene Profil aufmerksam machen.

REBO Motorgeräte

Qualität ohne Kompromisse seit fast 30 Jahren

Ein lückenloses Motor- und Geräteprogramm – u. a. hochwertige Traktoren, Nutzfahrzeuge und Anbaugeräte für Rasen- und Grünflächenpflege, Flächenreinigung und Winterdienst – sowie vielfältige Kommunaltechnik bietet REBO Motorgeräte seinen Kunden nunmehr seit fast 30 Jahren an.

Zu diesen gehören professionelle Garten- und Landschaftsbauer, Kommunen, Land- & Forstwirte sowie Obstbaubetriebe. Gleichzeitig wird Privatkunden ein großes Sortiment an Geräten für die Gartenpflege angeboten. Mittlerweile hat sich

das Unternehmen auch zu einem der größten JOHN DEERE-Händler Deutschlands für Rasen- und Grundstückspflege entwickelt.

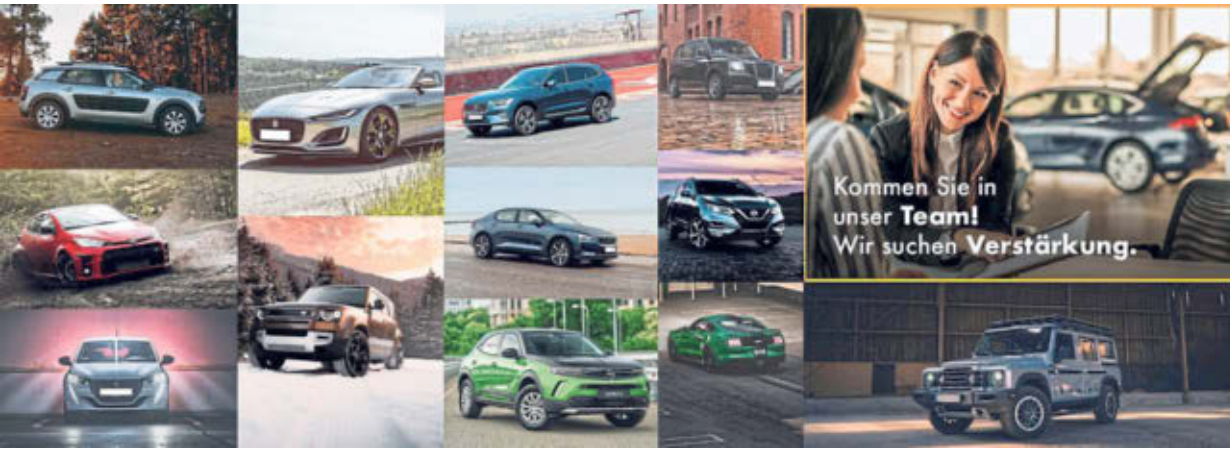
Der Service-Bereich wurde stetig erweitert und bietet heute nicht nur erfahrenen Landmaschinenmechanikern einen sicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz. Auch zahlreiche Arbeits- und Ausbildungsplätze im technischen und kaufmännischen Bereich werden heute von REBO Motorgeräte angeboten. Die zunehmende Elektrifizierung im Geräte- und Maschinenbereich gehört mit zu den großen Zu-



kunftsreichen der Branche. Gefragt sind darum aktuell vor allem Fachleute, die sich mit ressourcen-

schonenden Antrieben auskennen.

Infos: rebo-motorgeraete.de



Krüll bringt Sie vorwärts

Wer will die Zukunft der Mobilität mitgestalten?

Die Krüll Gruppe gehört zu den Top-Autohandelsgruppen in Deutschland. Besonders stark sind die Hanseaten bei den Marken Ford, Volvo, Jaguar und Land Rover. Zum Portfolio gehören aber auch Opel, Citroën, Toyota, Nissan, Peugeot, Polestar, LEVC, Ineos und Honda.

Die neun Standorte des 1934 gegründeten Traditionsunternehmens besuchen jährlich rund 100.000 Kunden. Über 550 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für die Krüll-Gruppe tätig. Und es werden stetig mehr. So haben zum 1. August 2022 30 Berufsein-

steiger ihre Ausbildung an den Standorten von Krüll begonnen, davon 15 in den kaufmännischen und 15 in den gewerblichen Bereichen.

Gerade die Nachwuchsförderung ist ein wesentlicher Aspekt der Unternehmensphilosophie, um eigenes Potential im Bereich der Fachkräfte aufbauen zu können. Dazu gehört auch die stetige Schulung und Qualifizierung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Ausbildungsspektrum erstreckt



sich von den Automobilkaufleuten – auch mit begleitendem Bachelor-Studium – über Bürokaufleute, Kfz-Mechatroniker und Fachkräfte für Lagerlogistik.

Die Krüll Gruppe bietet viele interessante Karriereperspektiven und eine vertrauensvolle Unternehmenskultur. Über die Jobbörse des Unternehmens kann man sich bequem in wenigen Minuten online bewerben.

Infos: www.kruell.com

Kfz-Gewerbe bleibt hoch im Kurs

Vielleicht deshalb stehen Berufe rund um Fahrzeuge und Mobilität auch heute hoch im Kurs – alleine 2021 sind über 90.000 junge Menschen im Kfz-Gewerbe ins Berufsleben eingestiegen. Die Branche bietet eine Vielzahl von Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten. Wer etwas mit Autos, motorisierten Zweirädern oder Lkws machen möchte, kann klassisch über den dualen Bildungsweg aus betrieblicher Ausbildung und Berufsschule in technische und kaufmännische Laufbahnen einsteigen.

Unter www.wasmitautos.com finden Interessierte Infos und Tipps rund um Ausbildungen und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie zur Suche von Ausbildungsbetrieben nach Postleitzahl und Ort. Die Webseite erklärt zudem, worauf es in den typischen Berufsbildern Kfz-Mechatroniker, Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker ankommt, welche Fähigkeiten und Interessen man mitbringen sollte und was die Auszubildenden erwartet.

LUST AUF WAS NEUES?

Dann bewerben Sie sich und werden Teil der Krüll Familie. Die Krüll Gruppe ist eine der größten Autohandelsgruppen in Deutschland mit über 85-jähriger Tradition. Kundenzufriedenheit ist unsere oberste Maxime. Für unsere Standorte in Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

**KFZ-Mechatroniker /
KFZ-Meister (m/w/d)**



**Kauffrau/Kaufmann für
Büromanagement (m/w/d)**



**Automobilverkäufer /
Kundenberater (m/w/d)**



KRÜLL **GRUPPE**

Ob Fach- oder Führungskraft, wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Alle Infos finden Sie auf www.kruell.com
Krüll Motor Company GmbH & Co. KG, Ruhrstraße 63, 22761 Hamburg.



VOLVO



Zukunftsjobs in der Bauindustrie

„Die Aufstiegs- und Verdienstmöglichkeiten sind unser größter Trumpf!“

Gespräch mit Thomas Echterhoff, Präsident des Bauindustrieverbandes Niedersachsen-Bremen und Lars Keller, Vorsitzender des Vereins zur Berufsförderung der Bauwirtschaft Nord, über die Perspektiven der Bauwirtschaft und wie junge Leute innerhalb der Branche aktiv die eigene Zukunft mitgestalten können.

Weshalb sollten sich junge Menschen für eine Berufsausbildung am Bau entscheiden?



Thomas Echterhoff: „Wer am Ende eines Arbeitstages gerne sieht, was er geschafft hat, ist bei uns genau richtig! Wir bauen die Zukunft, gestalten unsere

Umwelt, schaffen Werte. Ohne Bau läuft es in keiner anderen Branche.“



Lars Keller: „Wir bieten hervorragende Berufschancen. In unseren Ausbildungszentren in Bad Zwischenahn und Mellendorf bilden wir 3.000 junge Menschen aus. Und zwar in vielfältigen, modernen Ausbildungsberufen. Die eigene Zukunft lässt sich mit einer Bauausbildung aktiv mitgestalten.“

Was sind aktuell die Perspektiven für Bewerber?

Lars Keller: „Keine andere Branche bietet bessere Aufstiegs- und

Verdienstmöglichkeiten mit einer beruflichen Weiterbildung. Das gilt für Frauen wie Männer und ist auch einer unserer größten Trümpfe, wenn es darum geht, junge Menschen von einem Einstieg zu überzeugen. Die Qualifikationen der einzelnen Stufen zum Vorarbeiter, Werkpolier und dem geprüften Polier sind inhaltlich aufeinander abgestimmt. Bereits der Vorarbeiter trägt Verantwortung auf der Baustelle und für sein Team. Beim Werkpolier kommt umfassendere Personal- und Budgetverantwortung hinzu, da ist man das Bindeglied zwischen Baustelle und Bauleitung. Und als geprüfter Polier kann man die Bauleitung von spannenden Bauprojekten übernehmen. Jeder, der motiviert ist, kann so sehr weit kommen.“

Wie wichtig ist die Bauindustrie für die wirtschaftliche Zukunft Deutschlands?

Thomas Echterhoff: „Wir bauen Deutschland. Die Herausforderungen der Zukunft können nur mit der Bauindustrie bewältigt werden. Denn wir leben und arbeiten in einer gebauten Umwelt.“

Diese muss in „Schuss“ gehalten werden. Erst die Bauindustrie ermöglicht die Energie- und Verkehrswende, den Breitbandausbau und die Digitalisierung, sie baut energiebewusst neuen Wohnraum und saniert Altbestände, Schulen, Kitas, Universitäten, Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser. Und dafür brauchen wir viele gute Leute, es gibt genug zu tun!“

Wettbewerb um die besten Talente

Was Arbeitgeber wirklich attraktiv macht

Leonie Stankewitz arbeitet seit 15 Jahren als Expertin für Markenstrategie und Markentransformation und hat diverse Projekte unter anderem für Marken wie adidas, HUGO BOSS und Zalando verantwortet. Fragen an die studierte Wirtschaftswissenschaftlerin, Organisationsberaterin und Interior Designerin zum Thema New Work und die Bedeutung von Arbeitsräumen.



Wie wird sich die Arbeitswelt in Zukunft verändern?

Leonie Stankewitz: „Unternehmen müssen heute Antworten auf eine Vielzahl an Herausforderungen und Entwicklungen in der Arbeitswelt finden. Allen voran ermöglicht

die voranschreitende Digitalisierung das Arbeiten an fast allen Orten, sodass Mitarbeitende zunehmend die Möglichkeit zum Arbeiten im Home Office oder im Ausland (sog. Workation) einfordern. Der damit häufig einhergehende Wunsch nach Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben wird außerdem durch die lauter werdende Frage nach dem Sinn unserer Arbeit verstärkt. Gleichzeitig machen der steigende Wettbewerbsdruck und immer häufiger auftretende Krisen eine schnelle Reaktion und innovative Ideen zum zentralen Faktor für die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens.“

Was müssen sich Arbeitgeber im Wettbewerb um Top-Bewerber

einfallen lassen?

Leonie Stankewitz: „All diese Entwicklungen fordern nicht den Aufbau flexibler Strukturen, sondern auch ein Umdenken in der Führung. Kurz gesagt: die Zeiten langfristiger Planungen und starrer Arbeitsabläufe und Strukturen sind vorbei und auch ein Obstkorb und Kicker kein Garant mehr für zufriedene Mitarbeiter. Gefordert sind flache Hierarchien, agile Strukturen und die Bereitschaft, das eigene Tun permanent in Fragen zu stellen.“

Welche Rollen spielen Arbeitsräume?

Leonie Stankewitz: „Mitarbeiter brauchen Räume für Potentialfaltung, die sie begeistern und anziehen. Betritt ein Bewerber z. B. nach einem oftmals zu-

nächst digitalen Bewerbungsprozess zum ersten Mal die Räumlichkeiten seines potenziell neuen Arbeitgebers, beginnt oft ein intuitiver Bewertungsprozess. Beispiel: Finden in anonymen Einzelbüros wirklich die genannten agilen Workshops statt? Passen Raumwirkung und Versprechungen dann nicht zusammen, gehen wir mit einem komischen Gefühl nachhause. Die Ausrichtung der Raumgestaltung an den Werten und der einzigartigen Eigenschaften eines Unternehmens ist also kein „Nice-to-have“ für Designliebhaber mehr. Sie sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor für die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens und den Aufbau von Vertrauen und damit langfristigen Bindung der besten Talente.“

Bewegen sie etwas in Ihrem Job!

Mit Leidenschaft für Maschinen

Nicht nur in den USA lebt der Mythos vom Unternehmen, das seinen Weg in einer Garage begann, um schließlich den Weltmarkt zu erobern, bis heute fort. Auch bei uns gibt es solche Erfolgsgeschichten, wie die Geschichte von HANSAFLEX eindrucksvoll zeigt.

Vor genau sechs Jahrzehnten startete der Kaufmann Joachim Armerding in einer kleinen Garage in Achim bei Bremen mit der Herstellung und dem Vertrieb von Hydraulik-Schlauchleitungen und legte damit den Grundstein für die heutige global tätige Aktiengesellschaft in Familienbesitz. Heute zählt das Unternehmen mit seinen über 4.200 Mitarbeiterinnen

und Mitarbeitern an über 445 Standorten zu einem der weltweit führenden Anbietern von Produkten, Dienstleistungen und ganzheitlichen Lösungen rund um die Hydraulik. Zudem bietet HANSAFLEX umfassende Services im Bereich Warenbeschaffung und Lagerung, führt Fluidanalysen durch und unterstützt Kunden bei der Entwicklung von Sonderbauteilen und Prototypen.

Zu den Werten und Leitsätzen des Unternehmens gehört die Förderung eigenverantwortlichen Handelns ebenso wie der Respekt und die Wertschätzung, mit der sich in

Starten Sie jetzt Ihre Karriere bei HANSAFLEX

der HANSAFLEX-Familie alle begegnen. Die Mitarbeiterförderung und der stetige Ausbau fachlicher Kompetenz sind das A und O, um auch in Zukunft innovative Produkte und Dienstleistungen entwickeln und anbieten zu können. Die Perspektiven in der Branche sind hervorragend, das Unternehmen wächst weiter und benötigt auch dafür stets neue, motivierte Kolleginnen und Kollegen mit Leidenschaft für Maschinen und Technik.

Sie möchten eine Ausbildung beginnen, ein duales Studium in Angriff nehmen oder sich am besten sofort in den Berufsalltag stürzen? Ob im Büro, im Lager, in der IT oder auch in der Werkstatt: Vielfältige Aufgaben warten bei HANSAFLEX bereits auf Sie. Freuen Sie sich auf eine offene Feedbackkultur, einen

starken kollegialen Zusammenhalt in einem international erfolgreichen Familienunternehmen.

Bewerben Sie sich jetzt

- Werkstattmitarbeiter/ Mechaniker (w/m/d) für den technischen Service im Innendienst
- Servicetechniker/Mechaniker / Schlosser/Monteur (m/w/d) mit eigener mobiler Werkstatt
- Servicemonteur (w/m/d) Industrieservice – Hydraulik
- Teamassistent (w/m/d) im kaufm. Innendienst
- Vertriebsmitarbeiter (w/m/d) im Außendienst

www.hansa-flex.de/karriere

„Heute hier, morgen dort...“

Bustouristik bietet attraktive Arbeitsplätze

Für neugierige und weltoffene Menschen, die gerne andere Kulturen kennenlernen und Spaß an moderner Fahrzeugtechnik haben, bietet die Bustouristik attraktive Arbeitsplätze als Chauffeur an. Mit einer dreijährigen Ausbildung zum Berufskraftfahrer und regelmäßigen Fortbildungen werden verantwortungsbewusste Fahrkünstler für die Herausforderungen ihres anspruchsvollen Arbeitsalltags fit gemacht.

Als junger Mensch hat der der 56-Jährige in verschiedenen Branchen hineingeschnuppert. Nach einer einjährigen Umschulung zum Berufskraftfahrer beim TÜV arbeitete er zunächst einige Jahre als Lkw-Fahrer. „Schließlich habe ich in der Bustouristik meinen Traumberuf gefunden“, schwärmt er. Nach einer fast 30-jährigen Berufspraxis als Bus-Chauffeur „kenne ich in jeder größeren Stadt Europas die schön-

sten Plätze und die interessantesten Geheimtipps“

Klimaschützer auf vier Rädern

Unterwegs ist Alexander de Beaulair mit einem Fünf-Sterne-Bus, der mit hochwertigen Lautsprechern und einer Espressomaschine nachgerüstet wurde und den er als sein „Wohnzimmer“ bezeichnet. Anspruchsvolle Technik wie das Elektronische Stabilitätsprogramm (ESP) und der Abstandsregeltempomat entlasten ihn in einem anstrengenden Straßenverkehr und sorgen in brentigen Situationen für Sicherheit. Auch beim Klimaschutz liegt der Reisebus vorn, denn auf 100 Personenkilometer verbraucht er nur einen guten Liter Sprit. Und mit einem Kohlendioxid-Ausstoß von 32 Gramm pro Personenkilometer liegt er in den Ökobilanz weit vor dem Pkw und Flieger.

„Die Bustouristik bietet viele attraktive Arbeitsplätze für Chauffeure an“, betont Hermann Meyering, Vorsitzender der Gütegemeinschaft Buskomfort (gbk). „Nach einer meist dreijährigen Ausbildung zum Berufskraftfahrer sind sie auf Tagesfahrten, mehrtägigen Städtetrips und zweiwöchigen Rundreisen unterwegs.“ Ein echter Traumjob!



Die ganze Vielfalt der Baubranche

Bei Matthäi liegt der Fokus auf Zukunft

Die Bauindustrie im Wandel. Eines der modernsten und größten Unternehmen bundesweit kommt aus Verden: Die Matthäi-Gruppe ist mit rund 2.850 Mitarbeitern inzwischen an über 60 Standorten in Deutschland aktiv und beweist täglich aufs Neue, dass die Baubranche mehr zu bieten hat als auf den ersten Blick zu vermuten ist.

Ob im kaufmännischen, handwerklichen oder technischen Bereich – die Vielfalt der Azubi-Berufe bei Matthäi ist breit gefächert, reicht vom Baumaschinenmechatroniker über den Straßen- und Tiefbauer bis hin zu Industriekaufleuten. Eine Ausbildung bei Matthäi kann der Startschuss für eine erfolgreiche und hochspannende berufliche Kar-

riere sein. Die Nachwuchskräfte werden individuell gefördert und erhalten umfassende Unterstützung. Für „Focus Money“ zählt das Bauunternehmen auch darum zu den „besten Ausbildungsbetrieben Deutschlands“.

Die besondere Wertschätzung aller Mitarbeiter – ob Azubi oder langjährige Kollegin und Kollege – ist dabei schon lange Teil der Unternehmensphilosophie. Kürzlich wurde die Matthäi-Gruppe für „sehr hohe unternehmerische Verantwortung“ von der „WELT“ ausgezeichnet.

Wer als Teil der Matthäi-Gruppe die Zukunft mitgestalten will, kann sich unter karriere.matthaei.de bewerben.



Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung

Auch wenn das Webzeitalter die Stellensuche generell zu vereinfachen scheint, so gibt es auch heute bei einer Bewerbung viel zu beachten. Wir verraten Ihnen, worauf es speziell beim Bewerbungsanschreiben, dem zentralen Teil einer Bewerbung, ankommt.

Die formalen Regeln beachten

Egal ob man die Bewerbung per E-Mail verschickt oder klassisch per Post: Das Bewerbungsanschreiben muss stets die formalen Regeln geschäftlicher Korrespondenz erfüllen, es darf auf keinen Fall salopp formuliert sein. Und egal ob digitalisiert oder per Post: Das Bewerbungsanschreiben muss die komplette Adresse und alle wichtigen Kontaktdaten enthalten.

Auf Ausschreibung eingehen

Von größter Bedeutung ist es, die Stellenausschreibung intensiv zu studieren und das Bewerbungsanschreiben darauf anzupassen. Es geht nicht um eine brillante Selbstdarstellung, sondern darum, die Kenntnisse und Qualifikationen vorzustellen, die sich exakt auf die Stelle und ihre Anforderungen beziehen.

Mit Informationen punkten

Wer sich auf das Notwendige beschränkt und überflüssige Informationen vermeidet, hinterlässt einen guten ersten Eindruck. Auch bei den sogenannten Soft Skills sollte man zurückhaltend sein, falls sie keinen Bezug zur Stellenausschreibung haben. Auch vorgefertigte Bewerbungsformulare lassen oftmals Raum, mit relevanten Informationen zu punkten. Dafür gibt es die Felder „Besondere Kenntnisse“ und „Bemerkungen“, hier trägt man Schlüsselqualifikationen, bisherige Tätigkeiten und branchenspezifische Erfahrungen ein, die für die Stellenausschreibung relevant sind.

Nicht als perfekt hinstellen

Ein geübter Personaler wird konsequent die Allgemeinplätze und Füllsätze ausblenden, mit denen Bewerbungsanschreiben geschmückt werden können. „Mit großem Interesse habe ich Ihre Stellenausschreibung zur Kenntnis genommen“ - das könnte jeder schreiben, der sich auf die Ausschreibung bewirbt, der Satz ist beliebig. Dann schon lieber einsteigen mit „Hiermit bewerbe ich mich um...“. Für den Personaler interessant ist dann das, was diesen Bewerber von allen anderen unterscheidet.

Per Telefon und Skype glänzen

Ob eine Ausbildungsstelle als Versicherungskauffrau, Fachinformatiker oder Mediendesigner: Bewerbungsgespräche finden nicht erst seit der Corona-Pandemie vermehrt per Telefon oder Videotelefonie statt. Damit das Gespräch erfolgreich verläuft, gilt es einiges zu beachten.

Bewerbung: So können sich künftige Azubis auf das Interview vorbereiten

Passendes Gesprächsumfeld

Am besten gehen Bewerber an einen ruhigen, ungestörten Ort. Die Umgebung sollte aufgeräumt sein. Damit es keine bösen Überraschungen gibt: sicherheitshalber vorab die gesamte Technik prüfen. Empfehlenswert ist es, nicht hektisch ins Gespräch zu gehen, sondern genügend Zeit einzuplanen. Und nicht vergessen: Vor dem Interview auf die Toilette gehen.

Richtig kleiden

Der erste Eindruck zählt. Dass man als potenzieller Auszubildender nicht in Jogginghose vor dem Bildschirm sitzt, sollte

selbstverständlich sein. Am besten kleidet man sich genauso wie für das klassische Bewerbungsgespräch vor Ort.

Mimik und Gestik

Beim Interview kommt es gut an, wenn Bewerber aufrecht sitzen, ab und zu lächeln und nicht nervös herumspielen - etwa mit dem Stift. Außerdem ist es wichtig, deutlich und nicht zu schnell zu reden. Wer wegen der Nervosität einen trockenen Hals hat, stellt sich am besten ein Glas Wasser bereit.

Höflich verabschieden

Wer die Namen der Gesprächs-

teilnehmer einfließen lässt, vermittelt wirkliches Interesse. Am Ende kann man sich dann auch mit direkter Ansprache und einem Dank für das Gespräch verabschieden.

Gut vorbereitet

Im Gespräch kommt oft die Rede auf Angaben aus dem Lebenslauf oder dem Anschreiben. Vorher also am besten noch einmal alles durchlesen und griffbereit haben – ebenso wie Block und Stift für Notizen. Wichtig ist, dass sich die künftigen Azubis über das Unternehmen gut informiert haben und auch auf Standardfragen vorbereitet sind.



OxyCare GmbH Medical Group: Alles aus einer Hand

Vieleitige Versorgung: Von Sauerstoff bis zu Beatmungsgeräten

Mit fünf Mitarbeitern wurde 1999 in Bremen die OxyCare GmbH von Herrn Peter Peschel gegründet. Im Laufe der Jahre ist die Firma auf ein über 250-köpfiges Team angewachsen, mit rund 150.000 Patientenkontakten pro Jahr, national und auch international tätig.

Die Kernkompetenz ist der Bereich Sauerstoffversorgung in allen Facetten. Aber auch im Bereich der Beatmung, Schlafapnoe, Inhalation, Sekretolyse, Atemtraining und vieles mehr bietet die OxyCare GmbH eine große Auswahl von Therapiegeräten und Zubehör (z.B. Masken).

Die OxyCare GmbH Medical Group ist ein nach DIN EN ISO 13485 und 9001 zertifiziertes Unternehmen. Ständige Schulungen und Weiterbildungen sorgen für das hohe Niveau der Dienstleistungen. Der deutschlandweite Service vor Ort wird durch die mehr als 100 Servicepartner in Deutschland und Österreich, ausgestattet mit modernster Mess- und Prüftechnik, sichergestellt.

Die OxyCare Medical Group kümmert sich neben der Patientenversorgung auch um die bürokratische Verordnungs- und Rezeptabwicklung direkt mit den unterschiedlichen Kostenträgern. Es wird dabei bundesweit mit nahezu allen Krankenkassen sowohl privat als auch gesetzlich erfolgreich zusammengearbeitet.

Eine weitere Priorität ist die Bereitstellung von Informationen, Studien und Berichten zu den verschiedenen Krankheitsbildern und Therapien. Auf der Homepage (www.oxy-care-gmbh.de) sind zu den oben geschilderten Therapien Informationen und Studien zu finden.

Immer auf dem neusten Stand der Technik, garantiert die OxyCare Medical Group durch umfangreiche Lagerhaltung eine schnelle Lieferung. Honoriert werden die ständigen Aktivitäten zur Verbesserung der Dienstleistungen mit jährlichen zweistelligen Zuwachsraten im Bereich des Umsatzes.

Wir bieten ein langfristiges, verlässliches Arbeitsverhältnis mit einer erfolgreichen, dauerhaften Zukunftsperspektive und suchen:

MITARBEITER/INNEN (m/w/i)

& AUSZUBILDENDE (m/w/i)

Logistik



Technik

Kundendienst



E-Commerce

Vertrieb



Podologie

Alle Stellenausschreibungen und freie Ausbildungsplätze unter www.oxy-care-gmbh.de/jobs

JETZT BEWERBEN!



Unser aktuelles Angebot:

**CORONA & Grippe Care-Paket: NEU
Präventions- und Inhalationsset**

Zur präventiven Vermeidung von schweren Verläufen, bestehend aus:

- I x Fingerpulsoxymeter OXY3IO zur Messung der Sauerstoffsättigung
- I x Tiefeninhalation mit dem Vernebler „AirForce One“ z.B. mit Mucosolvan (Ambroxol)
- I x Kontaktloses Fieberthermometer



Paket-Sonderpreis 98,00 €

OXYCARE GmbH Medical Group · Zentrale: Holzweide 6 · 28307 Bremen

FON 0421-48 996-6 · FAX 0421-48 996-99 · E-MAIL ocinf@oxy-care.eu

● ● ● ● www.oxy-care-gmbh.de

● ● ● ● www.oxy-care.eu

Wir wissen, welche Kräfte wirken: Deine.

Wir sind Aviationers.

Was ist mit dir?

Bewirb dich bei uns auf
lufthansagroup.careers/aviationers



Lufthansa Technik